

Aanwezigen: DB, TP, Pvd, NvR, MdK, JM en CG

Afwezig: MS en JvdH

Ouders/ Toehoorders: CvH

Elke vergadering het jaarwerkplan aanpassen; levend jaarwerkplan.

1. Opening

TP opent de vergadering en heet alle MR-leden en directie welkom.

Directie sluit om 19:00 uur aan. Toehoorders sluiten vanaf 19:30 uur aan.

CvH sluit aan om 19:30 uur.

2. Gesprek over uitkomsten ouderenquête; input ouders

Ervaringen, tips en tops worden gedeeld met elkaar.

Voorafgaand is gevraagd aan ouders of iemand aan zou willen sluiten bij de nabespreking over de ouderenquête. Animo was niet groots. MR geeft advies om volgend schooljaar per groep 1 tot 2 ouders te vragen hierbij aan te sluiten onder het genot van koffie/ thee met een koekje.

3. Inventarisatie aanvullende agendapunten

Toegevoegd bij punt 7.

4. Met directie besproken

Documenten zijn vooraf door directie klaargezet ter voorbereiding. MR-leden kunnen vragen/ opmerkingen plaatsen waar nodig. Deze documenten kun je vinden bij: 'documenten directie' in Teams.

Schoolplan: proces

Visie is aangepast n.a.v. aanvullingen / wijzigingen MR. Wat betekent deze visie voor de Fonkeling? Werksessie met team, onderverdeeld in aantal aspecten: onderwijskundig beleid, personeelsbeleid en kwaliteitszorg. Wat is onze ambitie; waar staan we over 4 jaar?

Inhoudelijk is het schoolplan klaar. Op maandag 5 juni wordt het besproken met MR.

Directie is nu gestart met het maken van het meerjarenbeleidsplan en wil hierin de MR betrekken.

De MR geeft input voor het onderdeel ouderbetrokkenheid. Ook het onderdeel rijke leeromgeving moet nog gevuld worden. Directie denkt na over een manier waarop ouders hierover mee na willen denken.

Beleid m.b.t. schooladvies Voortgezet Onderwijs is opgesteld. Dit wordt 16-05 binnen MT op school besproken. Daarna wordt het opgenomen in de schoolgids.

Prognose leerlingaantallen

Leerlingprognoses zijn opgevraagd en worden deze maand nog verwacht. -> **op agenda MR-vergadering 20-06-2023.**

Leerling- en medewerker tevredenheidsenquête

Ervaringen, tips en tops worden gedeeld met elkaar. De uitslag van de leerling tevredenheidsenquête is besproken door directie met alle leerlingen (per groep). Deze gesprekken zijn erg geslaagd en er zijn ook actiepunten uit naar voren gekomen.

Wanneer is de enquête geslaagd? Als uit het groeps gesprek blijkt dat de kinderen goed kunnen omschrijven waarom ze de enquête zo ingevuld hebben.

Naast deze enquête wordt ook jaarlijks 2x de Sociale Competentie ObservatieLijst (SCOL) ingevuld door de leerlingen van de groepen 6, 7 en 8. Deze is gericht op o.a. welbevinden, maar ook sociale veiligheid. Hierin kunnen kinderen zelf aangeven of ze willen praten met de leerkracht en/of vertrouwenspersoon.

Lezing Wouter Hesseling

Wat zijn de ervaringen van CG en JM bij de lezing van Wouter Hesseling over multitasking? Zijn er dingen uit meegenomen die van pas komen op school? Interessante lezing. Bewustwording. We besteden aandacht aan vaardigheden, zoals doorzettingsvermogen, volgehouden aandacht, (executieve functies) etc. in de units. Deze executieve functies hangen zichtbaar in de units.

5. Notulen vorige vergadering bespreken

MR geeft directie advies om bericht m.b.t. buddy's in Social Schools te plaatsen aan het begin van het nieuwe schooljaar.

6. Actiepunten uit vorige vergadering

1. *Communicatieplan en betrokkenheid richting ouders om zodoende input/ draagvlak te krijgen*
Na elke MR-vergadering een stukje in Social Schools plaatsen met een link naar de notulen. Voor elke MR-vergadering komt er een uitnodiging met de vraag om input vanuit ouders. Bericht afsluiten met namen MR-leden. -> **MdK vraagt directie of notulen MR als PDF toegevoegd kan worden.**

Volgend schooljaar willen we per MR-vergadering een thema aan bod laten komen; wat bespreken we het eerste half uur? Ideeën opnemen in jaarplanning.

2. *Jaarverslag GMR 2021-2022 -> op agenda MR-vergadering 20-06-2023 (zie bestanden MR).*

3. *SKOBOS MR reglement nieuw*

MdK heeft het MR reglement opgevraagd bij het College van Bestuur. DB bekijkt het reglement en past dit aan voor de Fonkeling. Gereed en akkoord.

4. *PR hoever kan de Fonkeling gaan met het aantrekken van leerlingen in een regio van een andere SKOBOS school? -> op agenda MR-vergadering 20-06-2023.*

7. Punten jaarwerkplan (april/mei 2023)

Uit het jaarwerkplan mei 2023

- Schoolgids nieuw schooljaar controleren en mutaties doornemen: concept. -> directie levert aan.
- Tekst schoolgids MR bepalen. -> directie levert aan.
- CITO uitslagen. -> directie levert aan.
- BVL (Brabants VeiligheidsLabel) verkeersonderwerpen bespreken. -> **NvR schrijft informatief stuk om dit te verduidelijken naar ouders toe.**

Uit het jaarwerkplan voor juni 2023, ter voorbereiding juni 2023

- Protocol Sociale Veiligheid (protocol pesten en protocol kindermishandeling). Evalueren werkafspraken en vervolg bepalen met de directie. -> **MdK vraagt na bij directie.**
- Bekendmaken leden MR en GMR. -> Begin nieuw schooljaar tijdens informatieavonden kort vertellen over MR én voorstellen in Social Schools.
- Werving nieuw GMR lid en/of MR lid (indien nodig).
- Formatieplan. -> directie levert aan.
- Evalueren ambitie gesprek MR- directie. -> **naar MR-vergadering begin nieuw schooljaar.**
- Eventuele MR cursus bekijken.
- Eerste MR vergadering nieuw schooljaar plannen.
- Idee m.b.t. voorstellen MR tijdens informatieavond nieuw schooljaar.
- Beslissen hoe/wat/wie tijdens informatieavonden begin van het schooljaar 2024 om informatie te geven over de MR. Tevens tekst maken incl. verschillen OR-MR

8. Binnengekomen agendapunten

Social Media

Wat is de aanpak als kinderen niet op social media van school te zien mogen zijn? School houdt zich aan de afspraken die met ouders gemaakt zijn. Leerkrachten gaan hier op een harmonieuze manier mee om in de groep. Deze aanpak is naar tevredenheid van team en MR.

9. Binnengekomen post

MR magazine februari 2023: Burgerschap

Elke school moet een gedegen plan hebben m.b.t. burgerschap. School is nu aan het kijken naar wat er al gedaan wordt en waar nog actiepunten liggen. Burgerschap komt ook terug in het schoolplan.

10. Nieuws vanuit de GMR

-

11. SKOBOS Teams Nieuws (na 15 maart)

We nemen het nieuws door.

12. Rondvraag

-Aankondiging Social Schools m.b.t. MR-vergadering zo voldoende; zijn er nog tips of tops? Namen eronder, waardoor minder afstandelijk.

13. Vaststellen notulen

14. Sluiting

De vergadering sluit om 21:36 uur.

De volgende MR-vergaderingen zijn op maandag 5 juni en donderdag 22 juni.